

diagnostic ^{centro} CDA Y ESTACIÓN DE SERVICIO	CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S Plan de Trabajo Anual	CÓDIGO	PL-FR-01
		VERSIÓN	01
		FECHA	2025/03/03
		PÁGINA	1 de 16

Id	Tipo Plan	Estado	Fecha	Observaciones	SOPORTES / EVIDENCIAS
4553	PLAN DE TRABAJO SST (ANUAL)	Activo	2025/03/03	El Plan de Trabajo Anual, tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente laboral, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones	

Objetivo General: Documentar, Implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en los estándares mínimos del SG-SST con el fin de garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Objetivo Específico: Planificación y Recursos

Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa	
Seguimiento a Estandares Mínimos de Seguridad y Salud según resolución 0312 de 2019	Humanos - Personal encargado de la implementación, seguimiento y mejora del SG-SST, como responsables del sistema, líderes de procesos, brigadistas, COPASST y trabajadores capacitados., Fisicos - Infraestructura, equipos, herramientas tecnológicas y docum			Seguimiento a estándares mínimos	2025/03/03	2025/12/31	1	
#	Descripción cumplimiento				SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio	F. Final	Realizadas
1	Se realizó autoevaluación de estándares mínimos de plataforma YESST módulo SGSST planear autoevaluación					2025/04/02	2025/08/04	1

diagnostic ^{centro} CDA Y ESTACIÓN DE SERVICIO	CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S Plan de Trabajo Anual	CÓDIGO	PL-FR-01
		VERSIÓN	01
		FECHA	2025/03/03
		PÁGINA	2 de 16

Total Actividad

100,00%

1

Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa
Definir y asignar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, evaluación del SG-SST	Financieros - Fondos asignados para cubrir costos de formación, asesoría, inspecciones, compra de EPP, adecuaciones locativas y demás actividades propias del SG-SST.		CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S - LUZ MARINA OSPINA CARDONA		2025/03/03	2025/04/30	1
Descripción cumplimiento							
#				SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio	F. Final	Realizadas
1	presupuesto inmersos en plan de trabajo SST 2025				2025/03/03	2025/04/29	1

Total Actividad

100,00%

1

Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa
Revisar la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo con la alta dirección y verificar si se debe modificar. Verificar si está firmada, fechada y divulgada a todos los trabajadores	Humanos - Involucra a la alta dirección, responsables del SIG y talento humano, quienes participan en la revisión, validación y divulgación de la política., Fisicos - Herramientas como documentos digitales, plataformas internas, carteleras o correos elect			Politica debe estar firmada por la gerencia e inmersa en el formato de induccion	2025/03/03	2025/12/31	1
Descripción cumplimiento							
#				SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio	F. Final	Realizadas
1	Politica actualizada y firmada				2025/03/03	2025/04/30	1

Plan de Trabajo Anual

Total Actividad

100,00%

1

Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa
Descripcion sociodemografica del personal	Humanos - Personal capacitado en seguridad y salud en el trabajo para recopilar, analizar y gestionar la información sociodemográfica de los trabajadores.			Se debe realizar cada que ingrese un nuevo colaborador y una vez al año	2025/03/03	2025/05/31	1
Descripción cumplimiento							
1	Descripción sociodemográfica realizada en plataforma YESTT modulo registro/encuesta/perfilsociodemografico202				2025/03/03	2025/05/30	1
Total Actividad							
100,00%							

Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa
Realizar los indicadores según resolucion 0312 de 2019 con lineamientos del decreto 1072 de 2015	Humanos - Personal calificado en seguridad y salud en el trabajo, encargado de diseñar, calcular, interpretar y hacer seguimiento a los indicadores del SG-SST.			Se realizara el seguimiento segun lo estipulado en la Resolucion 0312	2025/03/03	2025/12/31	10
Descripción cumplimiento							
1	5 seguimientos a la fecha, mosulo YESTT /SGSST/VERIFICAR/FICHA TECNICA INDICADORES/MONITERO				2025/03/03	2025/07/31	5
Total Actividad							
50,00%							

Avances Objetivo Especifico: Planificacion y Recursos	Programadas	Realizadas	Avance
	14	9	64,29%

Plan de Trabajo Anual

Objetivo Especifico: Medidas de Prevencion, Capacitacion y Reinducciones

Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa
Afiliaciones y pagos al Sistema de Riesgos Laborales	Financieros - Fondos necesarios para cubrir el pago de la afiliación a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL), según el nivel de riesgo de cada trabajador.			Planilla mensual de pago	2025/03/03	2025/12/31	10
#	Descripción cumplimiento			SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio	F. Final	Realizadas
1	AREA FINANCIERA REPOSAS LAS PLANILLAS DE PAGO DE MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO Y JULIO				2025/03/03	2025/08/01	5
Total Actividad						50,00%	5
Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa
Reunión Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST o vigia y formacion del mismo	Humanos - Involucra a trabajadores y empleadores que integran el comité o ejercen como vigías, así como al personal que facilita su conformación, coordinación y funcionamiento., Financieros - Se requiere presupuesto para la formación obligatoria de los in				2025/03/03	2025/12/31	10
#	Descripción cumplimiento			SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio	F. Final	Realizadas
1	Actas mODULO sgsst/hacer/actas comites				2025/03/03	2025/05/02	2

diagnostic ^{centro} CDA Y ESTACIÓN DE SERVICIO	CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S Plan de Trabajo Anual	CÓDIGO	PL-FR-01
		VERSIÓN	01
		FECHA	2025/03/03
		PÁGINA	5 de 16
Total Actividad			
20,00%	2		

Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa
Conformacion y Reunión Comité de Convivencia Laboral incluyendo formacion	Humanos - Involucra a los trabajadores y empleadores que integran el comité, así como al personal encargado de su conformación, convocatoria, acompañamiento y seguimiento., Financieros - Se requiere presupuesto para la capacitación obligatoria de los inte				2025/03/03	2025/12/31	3
Total Actividad							
#	Descripción cumplimiento			SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio	F. Final	Realizadas
1	Plataforma YESST modulo hacer/actas/				2025/03/03	2025/04/23	1

diagnostic [✓] CDA Y ESTACIÓN DE SERVICIO	CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S Plan de Trabajo Anual					CÓDIGO	PL-FR-01
						VERSIÓN	01
						FECHA	2025/03/03
						PÁGINA	6 de 16
Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa
Inducción - reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos - Instructores o responsables del SG-SST encargados de impartir la formación, así como los trabajadores que participan en el proceso., Financieros - Presupuesto destinado a materiales didácticos, desarrollo de contenidos, contratación de formadores			Acta de Reunión Capacitación, acta de formacion en induccion o reinducion, Evaluaciones de las inducciones o reinducciones, Actividad que se programa dos veces al año, pero que se realizara siempre que ingrese un nuevo colaborador	2025/03/03	2025/12/31	1
#	Descripción cumplimiento			SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio	F. Final	Realizadas
1	Inducion 04/04/2025				2025/03/03	2025/08/04	1
Total Actividad						100,00%	1

Plan de Trabajo Anual

Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa		
Personal que integra los comites de convivencia laboral de Copasst y SST con curso de 50 horas en SST	Humanos - Integrantes de los comités y responsables del SG-SST que participan y gestionan la formación., Financieros - Presupuesto necesario para costear el curso (si no se toma de forma gratuita), así como recursos para logística, conectividad o certificac			Cursos se debe realizar por medio de la ARL	2025/03/03	2025/12/31	1		
#		Descripción cumplimiento		SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio	F. Final	Realizadas		
0									
		Total Actividad		0,00%					
Avances Objetivo Especifico: Medidas de Prevencion, Capacitacion y Reinducciones					Programadas	Realizadas	Avance		
					25	9	36,00%		

Objetivo Especifico: Gestion de Peligros y riesgos

diagnostic [✓] CDA Y ESTACIÓN DE SERVICIO	CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S Plan de Trabajo Anual	CÓDIGO	PL-FR-01
		VERSIÓN	01
		FECHA	2025/03/03
		PÁGINA	8 de 16

Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa
Seguimiento y cambios en Matriz de Peligros y Riesgos	Humanos - Personal capacitado en Seguridad y Salud en el Trabajo encargado de identificar peligros, evaluar riesgos y establecer controles.			Matriz de peligros actualizada y comunicada a Copasst y Gerencia.	2025/03/03	2025/12/31	1
# Descripción cumplimiento							
0							
Total Actividad						0,00%	

Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa
Control de inspecciones de Seguridad y salud	Humanos - Personal responsable de realizar, registrar y hacer seguimiento a las inspecciones (por ejemplo, líderes de SST, brigadas, COPASST o supervisores de área).			Lista de verificación o de inspección y control de las mismas cada dos meses, como mínimo.	2025/03/03	2025/12/31	6
# Descripción cumplimiento							
1	lista de verificacion realizadas en plataforma YESST/ SGSSST/HACER/LISTAS DE VERIFICACION				2025/03/03	2025/08/01	3
Total Actividad						50,00%	3

diagnostic ^{centro} CDA Y ESTACIÓN DE SERVICIO	CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S Plan de Trabajo Anual						CÓDIGO	PL-FR-01
							VERSIÓN	01
							FECHA	2025/03/03
							PÁGINA	9 de 16
Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa	
Realizacion de Examenes Medicos ocupacionales Periodicos	Financieros - Presupuesto necesario para contratar servicios de salud ocupacional, pagar los exámenes médicos y pruebas complementarias requeridas según el perfil del cargo y nivel de riesgo.			Resultado de examen medico ocupacional de ingreso, periódico, seguimiento, reubicación y salida, cargado en la plataforma	2025/03/03	2025/12/31	1	
#	Descripción cumplimiento				SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio	F. Final	Realizadas
0								
Total Actividad							0,00%	
Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa	
Actividades de Medicina promocion y prevencion y estilos de vida saludable	Humanos - Profesionales de salud, seguridad y talento humano (médico laboral, psicólogo, enfermero, entrenador, entre otros) encargados de planear y ejecutar las actividades preventivas y educativas., Financieros - Presupuesto requerido para materiales di			Realizar una como cada semestre	2025/03/03	2025/12/31	2	
#	Descripción cumplimiento				SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio	F. Final	Realizadas
0								

Fecha generación: 05-08-2025 12:03:40 PM

Reporte: plan_anual_sgsst

Usuario: WL75080709

Software SIAG

CÓDIGO	PL-FR-01
VERSIÓN	01
FECHA	2025/03/03
PÁGINA	10 de 16

Total Actividad						0,00%	
Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa
Seguimiento a restricciones Medico laborales	Humanos - Personal de SST, talento humano y médico laboral encargado de revisar, registrar, comunicar y verificar el cumplimiento de las restricciones en el entorno laboral., Financieros - Recursos económicos para adecuaciones del puesto de trabajo, compr			La misma se deberá hacer de acuerdo a los exámenes médico ocupacionales.	2025/03/03	2025/12/31	1
Descripción cumplimiento						SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio
#							F. Final
0							Realizadas
Total Actividad						0,00%	

CÓDIGO	PL-FR-01
VERSIÓN	01
FECHA	2025/03/03
PÁGINA	11 de 16

Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa
Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo.	Humanos - Personal de talento humano o SST encargado de recopilar la información, clasificar las causas del ausentismo y analizar tendencias para tomar decisiones preventivas o correctivas., Financieros - Presupuesto requerido para adquirir software, capa			Seguimiento mensual, en actas de COPASST e indicadores	2025/03/03	2025/12/31	10
#	Descripción cumplimiento			SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio	F. Final	Realizadas
1	SE VIENE REALIZANDO MEDIANTE INDICADORES SST EN PLATAFORMA YESST				2025/03/03	2025/07/31	5
Total Actividad							50,00%

CÓDIGO	PL-FR-01
VERSIÓN	01
FECHA	2025/03/03
PÁGINA	12 de 16

Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa
Actualizacion y socializacion del plan de emergencias	Humanos - Personal responsable del SG-SST, brigadas de emergencia y demás colaboradores que participan en el diseño, validación y divulgación del plan. También incluye asesores externos si se contratan., Financieros - Presupuesto destinado a capacitacione			Se deberá realizar antes de la programación del simulacro.	2025/03/03	2025/12/31	1
#	Descripción cumplimiento			SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio	F. Final	Realizadas
0							
Total Actividad						0,00%	

CÓDIGO	PL-FR-01
VERSIÓN	01
FECHA	2025/03/03
PÁGINA	13 de 16

Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa
Realizacion de simulacro	Humanos - Participación del personal de la empresa, brigadas de emergencia, líderes del SG-SST y posibles entidades externas (bomberos, defensa civil, etc.) en la planeación, ejecución y evaluación del simulacro., Financieros - Presupuesto para materiales			Se sugiere realizar el mismo segun la programacion de la unidad del gestión del riesgo e inscribirlo en el municipio y conseguir la certificación	2025/03/03	2025/12/31	1
Descripción cumplimiento							
#				SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio	F. Final	Realizadas
0							
Total Actividad						0,00%	

Plan de Trabajo Anual

CÓDIGO	PL-FR-01
VERSIÓN	01
FECHA	2025/03/03
PÁGINA	14 de 16

Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa				
Realizar Analisis de vulnerabilidad, Conformar a los equipos de apoyo (comité de emergencias, brigada, Coordinadores Evacuacion)	Humanos - Personal capacitado en gestión del riesgo, SST o emergencias que realiza el análisis, y trabajadores que integran los equipos de apoyo, quienes requieren formación y asignación de responsabilidades., Financieros - Presupuesto necesario para capa				2025/03/03	2025/12/31	1				
#	Descripción cumplimiento			SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio	F. Final	Realizadas				
0											
Total Actividad						0,00%					
Avances Objetivo Especifico: Gestion de Peligros y riesgos						Programadas	Realizadas	Avance			
						24	8	33,33%			

Objetivo Especifico: Revision por la Gerencia y auditoria

CÓDIGO	PL-FR-01
VERSIÓN	01
FECHA	2025/03/03
PÁGINA	15 de 16

Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa	
Rendicion de cuentas	Humanos - Personal directivo, líderes de procesos, responsables del SG-SST y talento humano que preparan, presentan y sustentan los informes de gestión ante los trabajadores o entes de control., Fisicos - Herramientas como presentaciones, informes, plataf				2025/03/03	2025/12/31	1	
#	Descripción cumplimiento				SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio	F. Final	Realizadas
0								
Total Actividad							0,00%	

Plan de Trabajo Anual

Actividad	Recursos	Dirigido a	Responsable	Observaciones	F. Inicio	F. Final	Programa			
Revision por la direccion	Humanos - Alta dirección, responsables del SG-SST y líderes de proceso que participan en la revisión, análisis de resultados, toma de decisiones y definición de acciones de mejora., Fisicos - Informes, indicadores, actas, matrices, software de gestión y h				2025/03/03	2025/12/31	1			
#	Descripción cumplimiento		SOPORTES / EVIDENCIAS	F. Inicio	F. Final	Realizadas				
0										
Total Actividad				0,00%						
Avances Objetivo Específico: Revision por la Gerencia y auditoria						Programadas	Realizadas	Avance		
						2				
Avances Objetivo General: Documentar, Implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en los estándares mínimos del SG-SST con el fin de garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.						Programadas	Realizadas	Avance		
						65	26	40,00%		



EDNA MARGARITA JARAMILLO CORREA
Aprobó



Jessica Alejandra Molina Isaza
Elaboró